

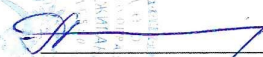
Министерство культуры Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«КАЗАНСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОНСЕРВАТОРИЯ
ИМЕНИ Н.Г. ЖИГАНОВА»

ПРИНЯТО
Решением Ученого Совета
ФГБОУ ВО «Казанской государственная
Консерватория имени Н.Г. Жиганова»
«29» августа 2024г.
Протокол № 9

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор

ФГБОУ ВО «Казанская государственная
Консерватория Н.Г. Жиганова»

 В.Р. Дулат-Алеев
« » 2024г

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому составу
ФГБОУ ВО «Казанская государственная консерватория
имени Н.Г. Жиганова»

г. Казань 2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным Приказом Минобрнауки России №1138 от 04.12.2023 г.

1.2. К должностям педагогических работников профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) относятся: преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан факультета.

1.3. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

1.4. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета - на срок не менее одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы - до выхода этого работника на работу.

1.5. По истечении срока трудового договора педагогический работник, претендующий на продолжение работы в консерватории в прежней должности, или при переводе на другую должность должен повторно пройти процедуру конкурса в установленном порядке.

1.6. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

1.7. Трудовые отношения с совместителями, как внутренними, так и внешними оформляются, как правило, на текущий учебный год. Необходимость заключения трудового договора на срок более одного учебного года должна быть предварительно обоснована заведующим кафедрой и согласована с ректором и проректором по учебной и воспитательной работе; замещение вакантной должности педагогического работника совместителями в этом случае проводится в соответствии с настоящим Положением.

1.8. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом консерваторией. В конкурсе принимают участие ведущие ученые и музыканты с мировым именем, имеющие приглашения для работы в консерватории.

2. Порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава

2.1. Не позднее 1 июля на сайте размещается список педагогических работников (ФИО, должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

2.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором (уполномоченным им) лицом в период учебного года.

2.3. Конкурс объявляется ректором (уполномоченным им лицом) на сайте Консерватории, не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте организации указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс с указанием срока, на который будет заключен трудовой договор;
- место (адрес) приема заявлений для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня

размещения объявления о конкурсе на сайте организации);

- место и дата проведения конкурса.

2.4. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в организацию до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

2.5. Претенденты, желающие принять участие в конкурсном отборе, к заявлению прилагают:

- заверенные копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами. Также к заявлению прилагается индивидуальный отчет претендента о работе за предыдущий отчетный период.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности, непредставления установленных документов;

- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.6. Прием заявлений претендентов осуществляется в отделе кадров Консерватории.

Допуск к участию в конкурсе педагогических работников осуществляет ректор. Приказ о допуске к участию в конкурсном отборе издается по окончании срока приема заявлений.

2.7. Проведение конкурса предусматривает двухступенчатую процедуру отбора претендента на должность ППС: инстанциями, поэтапно дающими заключение и принимающими решение, выступают кафедра и Ученый совет Консерватории.

2.8. Претендент имеет право ознакомиться, с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Консерватории, присутствовать на заседании кафедры и Ученого совета при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса. В случае положительного решения, рекомендация кафедры и сформированный по каждому претенденту пакет документов, передается секретарю Ученого совета. Ответственность за своевременную подготовку указанных рекомендаций и передачу на Ученый совет Консерватории пакета документов возлагается на заведующих кафедрами.

2.9. Решение по конкурсу принимается Ученым советом Консерватории путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа, принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурсе признается несостоявшимся. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. В случае, когда повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.10. Если на конкурсе не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

2.11. С лицом, успешно прошедшим конкурс на должности педагогических работников, заключается трудовой договор. Решение Ученого совета об избрании должности является основанием для заключения трудового договора.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок: не более 5 (пяти) и

не менее 3(трех) лет. Один раз в 5 лет работники при заключении трудового договора на неопределенный срок обязаны проходить аттестацию.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником может продлеваться по дополнительному соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок (не более пяти лет) или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок, указанный в извещении о конкурсе.

2.12. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

- если работник не изъявил желания участвовать в конкурсном отборе, то трудовой договор с ним прекращается в соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса РФ;

- если работник не избран на должность по результатам конкурсного отбора, трудовой договор с ним прекращается в соответствии со статьей 336.1 Трудового Кодекса РФ.

2.13. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности штата, на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

2.14. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если течение 30 (тридцати) календарных дней со дня принятия решения по конкурсу ученым советом лица, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

2.15. Правила проведения конкурса: по решению вуза его можно проводить в очной или дистанционной форме. При дистанционной форме конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.

2.16. Форма проведения конкурса, а также способ подачи документов указываются в объявлении о проведении конкурса.

3. Квалификационные требования к претендентам на должности научно-педагогических работников

3.1 Все претенденты должны иметь высшее образование (уровень - не ниже специалитета / магистратуры):

- претенденты на должность преподавателя должны иметь стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ассистентура-стажировка) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы;

- претенденты на должность старшего преподавателя должны иметь стаж научно-педагогической работы не менее 3 (трех) лет, при наличии ученой степени кандидата наук - стаж научно-педагогической работы не менее 1 (одного) года;

- лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной

комиссии могут назначаться на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы;

- на должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности, либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности - при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные учреждения высшего профессионального образования до начала работы ученого совета на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Заключительные положения

4.1 Настоящее положение, изменения и дополнения в него утверждаются Ученым советом Консерватории и вводятся в действие приказом ректора.