

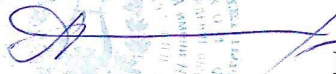
КАЗАНСКАЯ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ
КОНСЕРВАТОРИЯ
имени Н. Г. Жиганова



Н. Г. Жиганов
исемнәдәге
КАЗАН ДӘУЛӘТ
КОНСЕРВАТОРИЯСЕ

Утверждено приказом от
«__» _____ 2024
г.
№ _____

ПРИНЯТО
Решением Ученого совета
ФГБОУ ВО «Казанская государственная
Консерватория имени Н.Г. Жиганова»
«29» августа 2024 г.
Протокол № 9

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор
ФГБОУ ВО «Казанская государственная
Консерватория имени Н.Г. Жиганова»

В.Р. Дулат-Алеев
«__» _____ 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о процедуре проведения выборов декана факультета
ФГБОУ ВО «Казанская государственная консерватория имени
Н.Г. Жиганова»

Казань, 2024 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о процедуре проведения выборов декана факультета (далее – Положение) ФГБОУ ВО «Казанская государственная консерватория имени Н.Г. Жиганова» (далее – Консерватория) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 04.12.2023 г. № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Трудовым кодексом РФ и Уставом Консерватории.

1.2. Должность декана факультета является выборной. Декан факультета избирается Ученым советом Консерватории в соответствии с настоящим Положением тайным голосованием на неопределенный или определенный срок в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае если декан факультета избирается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности декана факультета без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

1.3. Декан факультета, с которым по результатам конкурса заключен трудовой договор на определенный срок, в течение всего периода замещения им этой должности не проходит конкурс на данную должность, а проходит аттестацию один раз в пять лет.

1.4. Декан факультета несет полную ответственность за результаты деятельности факультета перед Ученым советом Консерватории, организует работу факультета по выполнению задач в области учебного, творческого и научного процессов, учебно-методического обеспечения, воспитательной работы со студентами, кадровой политики факультета. В пределах своей компетенции принимает решения, обязательные для работников и студентов факультета.

2. Порядок избрания декана факультета

2.1. При наличии вакантной должности декана факультета на официальном сайте Консерватории размещается объявление о проведении конкурса.

Объявление размещается в период учебного года, но не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса.

2.2. По решению Консерватории конкурс может проводиться в очной или дистанционной форме.

При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.

2.3. Выдвижение кандидатур на должность декана факультета может производиться ректором Консерватории, Ученым советом Консерватории. Выдвинутый кандидат подтверждает свое согласие письменным заявлением на имя ректора.

2.4. Срок выдвижения кандидатур и подачи кандидатом заявления для участия в выборах заканчивается за неделю до заседания Ученого совета Консерватории.

2.5. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента на должность декана факультета квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, а также индивидуальный отчет о работе за предыдущий отчетный период.

2.6. Для кандидатов на должность декана факультета устанавливаются квалификационные требования, предусмотренные п/п «а» п. 94 Устава Консерватории.

2.7. Кандидат на должность декана факультета имеет право снять свою кандидатуру. Все кандидаты на должность декана факультета обсуждаются Ученым советом Консерватории на открытом заседании и вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

2.8. На заседании Ученого совета ученый секретарь знакомит членов Ученого совета с документами на должность декана факультета.

2.9. Выборы декана факультета проводятся Ученым советом путем тайного голосования. Процедура выборов признается правомочной, если на заседании Ученого совета присутствует не менее 2/3 его списочного состава.

2.10. Для подсчета голосов Ученый совет Консерватории перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счетную комиссию из состава членов совета в количестве не менее трех человек с председательствующим. Число избирательных бюллетеней должно быть равно списочному составу членов Ученого совета Консерватории. Голосование выражается оставлением одной фамилии кандидата и вычеркиванием остальных или вычеркиванием всех фамилий кандидатов. Бюллетень, в котором оставлено более одного кандидата, признается недействительным. Перед началом подсчета голосов счетная комиссия погашает неиспользованные бюллетени, их количество вносится в протокол. Счетная комиссия подсчитывает результаты голосования по каждой кандидатуре и вносит их в протокол. Протокол счетной комиссии, в котором

указываются результаты голосования, утверждается Ученым советом Консерватории открытым голосованием большинством голосов.

2.11. Избранным считается кандидат, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета Консерватории от числа, принявших участие в голосовании, при участии не менее двух третей списочного состава голосующих.

2.12. Если голосование проводилось по единственному кандидату, и он не выбрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися.

Если голосование проводилось по двум и более кандидатам и никто из них не получил необходимого количества голосов, то в день проведения выборов проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум кандидатам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае если при повторном тайном голосовании никто из кандидатов не получил более половины голосов, выборы признаются несостоявшимися.

2.13. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из кандидатов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

3. Вступление в должность избранного кандидата

3.1. Избранный Ученым советом Консерватории кандидат утверждается приказом ректора о приеме на работу на должность декана соответствующего факультета после заключения трудового договора на срок, определенный пунктом 1.2. настоящего Положения.

Избранный декан факультета переходит на эту должность с освобождением от ранее занимаемой должности.

3.2. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендациям аттестационной комиссии назначаются на должность декана факультета так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3.3. По окончании срока полномочий или в случае неизбрания декан факультета переводится на иную профессорско-преподавательскую должность, соответствующую его квалификации, на соответствующей кафедре до прохождения конкурсного отбора.

3.4. Вопрос о замещении должности декана при объединении факультетов решает ректор Консерватории, который издает приказ о назначении декана вновь организованного факультета до выборов сроком на 1 год.

3.5. Должность декана факультета объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия решения по конкурсу лицо, успешно прошедшее конкурс, не заключило или не продлило трудовой договор по собственной инициативе.